

---

## NEU 10075 Agile Führung und Arbeit 4.0 in der öffentlichen Verwaltung

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte
<b>Ihr Nutzen</b>	Arbeit 4.0 / New Work / Virtuelles Arbeiten / Agiles Führen - es gibt viele Stichworte zur Transformation der Arbeitswelt aus der bunten Marketingsprache der Seminaranbieter. In diesem Seminar werden unterschiedliche Methoden, Ansätze und Ideen vorgestellt, wie man in der neuen Arbeitswelt erfolgreich führt. Ziel ist ein Werkzeugkasten, der die Führungskraft in unterschiedlichen Führungsstrukturen und -situationen unterstützt und individuell anpassbar ist.
<b>Inhalt</b>	<p>Die öffentliche Verwaltung hat mit dem Onlinezugangsgesetz, die Registermodernisierung und der Digitalisierung interner Prozesse große Changeprojekte auf der Tagesordnung. Der Transformationsprozess der Arbeitswelt ist gleichzeitig in vollem Gange. Eine digitalisierte und vernetzte Arbeitswelt erfordert neue Kompetenzen von Führungskräften und Mitarbeitenden.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Überblick Arbeit 4.0 - Wie verändert sich die Arbeitswelt heute und morgen? Chancen und Herausforderungen</li><li>- Führung 4.0</li><li>- Teamarbeit 4.0</li><li>- Digitale und hybride Zusammenarbeit</li><li>- Werkzeuge und Methoden</li><li>- Herausforderungen und Lösungsvorschläge</li><li>- Praxistransfer: Austausch zu konkreten Problemstellungen aus der Praxis und kollegiale Beratung</li></ul>
<b>Abschluss</b>	Teilnahmebestätigung

---

<b>Termin</b>	Präsenzveranstaltung: 19. - 20.11.2025, 9:00 - 16:00 Uhr; eine Online-Folgeveranstaltungen am 09.12.2025: 9:00 - 13:00 Uhr
<b>Dauer</b>	3 Tag(e) (20 Unterrichtsstunden)
<b>Ort</b>	Weimar
<b>Dozent</b>	Jutta Gottschalk
<b>Gebühr</b>	<b>500,00 €</b> für Mitglieder <b>600,00 €</b> für Nichtmitglieder Sofern das Gebührenaufkommen eines Seminars die tatsächlich mit der Durchführung verbundenen Kosten nicht deckt, können kostendeckende Gebühren im Einzelfall festgesetzt werden.
<b>Anmeldeschluss</b>	bis 14 Tage vor Lehrgangsbeginn
<b>Organisation</b>	Viktoria Seidl 03643 207-124