

## 40024 Kompetenzmanagement - Mit Kompetenzmodellen die Personalarbeit professionalisieren

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte und Personalverantwortliche, die ihre Beschäftigten anforderungsbezogen auswählen, einsetzen und entwickeln wollen und dabei mehr als nur das Fachwissen berücksichtigen
<b>Ihr Nutzen</b>	Seit wir wissen, dass die beste Fachkraft nicht die beste Führungskraft ist und der demographische Wandel voll zuschlägt, wird es immer wichtiger, die "richtige" Person für die "richtige" Stelle zu finden. Dafür setzen Sie sich in diesem Seminar mit den Möglichkeiten von Kompetenzmodellen auseinander und lernen die Anwendung im Alltag kennen. Außerdem erfahren Sie, welche Bausteine Sie bei der Einführung eines Kompetenzmodells berücksichtigen sollten.
<b>Inhalt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wissenschaftlicher Hintergrund von Kompetenzmanagement</li> <li>- Einordnung in die Personalarbeit - Instrument der Personalauswahl und des Potenzialmanagements</li> <li>- Begrifflichkeiten und Abgrenzungen</li> <li>- Konzeptionelle Grundlagen</li> <li>Jobfamilien</li> <li>Kompetenzdefinitionen und Verhaltensbeschreibungen</li> <li>Skalierung</li> <li>Ist-/Soll-Vergleiche</li> <li>- Anwendung und Nutzung von Kompetenzmodellen in der Praxis</li> <li>- Einführung und Umsetzung in der Verwaltung</li> </ul>
<b>Abschluss</b>	Teilnahmebestätigung

<b>Termin</b>	<b>Beginn:</b> 01.09.2022 <b>Ende:</b> 01.09.2022
<b>Dauer</b>	1 Tag(e) (8 Unterrichtsstunden)
<b>Ort</b>	Weimar
<b>Dozent</b>	Tatjana Schutte
<b>Gebühr</b>	<b>158,00 €</b> für Mitglieder <b>190,00 €</b> für Nichtmitglieder Sofern das Gebührenaufkommen eines Seminars die tatsächlich mit der Durchführung verbundenen Kosten nicht deckt, können kostendeckende Gebühren im Einzelfall festgesetzt werden.
<b>Anmeldeschluss</b>	bis 14 Tage vor Lehrgangsbeginn
<b>Organisation</b>	Dagmar Sambale 03643 207-136