

Öffentliche **STELLENAUSSCHREIBUNG**



Im Fachdienst Personal der Stadtverwaltung Jena ist schnellstmöglich nachfolgende Stelle neu zu besetzen:

Teamleiter **PERSONALENTWICKLUNG** (m/w/d)

LICHTSTADT JENA – MODERNE STRUKTUREN MIT ÜBERREGIONALER STRAHLKRAFT

JENA. Die traditionsreiche Lichtstadt eröffnet Chancen für Menschen, Wirtschaft und Wissenschaft. In Jena stimmt einfach alles: starke Unternehmen, innovative Forschung und ein lebendiges Kulturangebot in einer rundum familienfreundlichen Stadt mit gesicherter Kinderbetreuung und schulischer Bildungsvielfalt, eingebettet in einer atemberaubend schönen Landschaft mit zahlreichen Sport- und Freizeitmöglichkeiten.

STADTVERWALTUNG JENA. Für rund 110.000 Bürger:innen sowie zahlreiche Unternehmen und Institutionen bieten wir weitverzweigte Dienstleistungen, die wir Tag für Tag gemeinsam in Angriff nehmen. So sichern wir das nachhaltige Wachstum unserer Kommune. Als familienfreundliche Arbeitgeberin – und eine der größten in der Region – investieren wir außerdem kontinuierlich in die Lebens- und Arbeitsqualität unserer rund 2.000 Mitarbeiter:innen.

Der Fachdienst Personal ist eine zentrale Querschnittseinheit der Stadtverwaltung Jena und verantwortet sämtliche personalbezogenen Aufgaben – von der Personalgewinnung und -entwicklung über das Entgeltmanagement bis hin zur personalrechtlichen Beratung der Bereiche.

Ihre **AUFGABEN**

- fachliche, personelle und organisatorische Führung des sechs Personen umfassenden Teams Personalentwicklung
- Konzeption, Weiterentwicklung und Umsetzung einer gesamtstädtischen Personalentwicklungsstrategie einschließlich der Instrumente (z. B. Onboarding, Mentoring, Mitarbeitendengespräche)
- Beratung und Unterstützung von Verwaltungsspitze, Führungskräften und Mitarbeitenden zu allen personalentwicklungsrelevanten Themen
- Mitwirkung an Veränderungsprozessen in der Stadtverwaltung durch gezielte Maßnahmen der Personalentwicklung

Ihr **PROFIL**

- (Fach-)Hochschulabschluss der (Wirtschafts-)Psychologie, Wirtschaftspädagogik, Geistes- bzw. Wirtschaftswissenschaft mit dem Schwerpunkt HR bzw. Personal/Personalmanagement **oder**
- (Fach-)Hochschulabschluss der Verwaltungswissenschaften mit nachweisbarer Berufserfahrung im Aufgabenbereich
- Führungserfahrung ist wünschenswert, die Bereitschaft zur Qualifizierung wird vorausgesetzt
- Weiterbildungen im Bereich Konfliktmanagement, Beratung und Moderation sind von Vorteil
- Kenntnisse im Arbeitsrecht werden vorausgesetzt, wünschenswert sind Kenntnisse im TVöD sowie im Beamtenrecht

Sie verfügen über ein hohes Maß an kommunikativen Kompetenzen und zeichnen sich durch eine eigenständige, ergebnisorientierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise aus. Sie haben Interesse, neue Wege zu gehen, besitzen ein ausgeprägtes Planungs- und Organisationstalent und können unterschiedliche Meinungen ausgleichen und Konflikte lösen. Als engagierte Führungskraft, mit einem wertschätzenden und kooperativen Führungsstil, binden Sie die Ihnen unterstellten Mitarbeitenden in Entscheidungsprozesse ein und stärken sie durch individuelle Förderung.

Unser **ANGEBOT AN SIE**

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Voll- bzw. Teilzeit
- eine Vergütung nach Entgeltgruppe 12 TVöD mit regelmäßigen Tariferhöhungen, einschließlich verschiedener Jahressonderzahlungen („Weihnachtsgeld“ und Leistungsprämie) und einer betrieblichen Altersvorsorge
- flexible, familienfreundliche Arbeitszeiten und Arbeitszeitmodelle sowie 30 Tage Erholungsurlaub
- Unterstützung bei der fachlichen Qualifizierung und Weiterbildung
- ein vergünstigtes VMT-Jobticket oder City Card oder teilweise Übernahme der Kindergartengebühren
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement und die Möglichkeit des Fahrradleasings

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Motivationsschreiben, Lebenslauf, Nachweis über die erforderliche berufliche Qualifikation sowie Kopien von qualifizierten Dienst-/Arbeitszeugnissen/ Beurteilungen, die nicht älter als drei Jahre sein sollten, bis spätestens **08.09.2025** über das **Online-Bewerberportal**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Die Stadt Jena engagiert sich für Chancengleichheit.