

| Lehrgangsinhalte | Stunden |
|---|---------|
| Modul 6 Veränderungsprozesse und Projekte zum Erfolg bringen | 16 |
| Praxistransfer-Workshop | 8 |
| Gesamtstunden | 104 |

Die genauen Inhalte der einzelnen Module finden Sie auf unserer Homepage www.tvs-weimar.de in der Rubrik Fortbildung „Kommunale Führungskraft (TVS)“ unter der konkreten Lehrgangsnummer.

Zulassungsvoraussetzungen

Für die Teilnahme am Lehrgang sind keine speziellen Vorkenntnisse erforderlich.

Abschluss

Zertifikat „Kommunale Führungskraft (TVS) bei Teilnahme an den Modulen 1 bis 6.“

Lehrgangsort und -termine

In der Regel findet einmal im Monat ein Modul an zwei aufeinander folgenden Tagen statt. Der abschließende Praxistransfer-Workshop wird nach mehreren Monaten zur Auswertung der Praxiserfahrungen eingeplant.

Lehrgangsort ist im Regelfall ein Tagungshotel in Apolda bzw. Weimar. Bei ausreichender Teilnehmerzahl kommen auch andere Lehrgangsorte in Betracht. Ebenso besteht die Möglichkeit einer Inhouseveranstaltung.

Bitte informieren Sie sich über die nächsten stattfindenden Lehrgänge auf unserer Homepage.

Lehrgangsgebühren

2.990,00 Euro pro Teilnehmer für Mitglieder
3.737,50 Euro für Nichtmitglieder
einschließlich Lehrgangsunterlagen, Mittagsverpflegung und Kaffeepausen.

Übernachungskosten sind in den Lehrgangsgebühren nicht enthalten. Übernachtungen können jedoch zusätzlich auf eigene Kosten gebucht werden.

Ansprechpartner

Ihre Ansprechpartnerin für die Fortbildung zur kommunalen Führungskraft (TVS) an der Thüringer Verwaltungsschule ist Dagmar Sambale, Tel. 03643 207-136, E-Mail: dsambale@tvs-weimar.de.

Thüringer Verwaltungsschule

Hinter dem Bahnhof 12
99427 Weimar

Telefon: 03643 207-0 • Fax 03643 207-125
E-Mail: info@tvs-weimar.de

www.tvs-weimar.de
© Thüringer Verwaltungsschule 11/2023

Erfolgreich kommunizieren, führen und motivieren

Kommunale Führungskraft (TVS)

TVS-Zertifikatslehrgang für kommunale Führungskräfte in Thüringen



Thüringer
Verwaltungsschule

tvs

Warum ein Zertifikatslehrgang für kommunale Führungskräfte?

Eine Führungskraft steht ständig auf dem Prüfstand. Ihr Verhalten wird aus vielen unterschiedlichen Blickwinkeln wahrgenommen, beurteilt und bewertet. Gerade in der Kommune stehen Entscheidungen von Führungskräften häufig auch im öffentlichen Fokus von Bevölkerung und Medien. Rechtliche zwingende Vorgaben und aus verschiedensten Gründen reduzierte eigene Entscheidungsspielräume erhöhen den Druck auf Leitung und Team.

Reflexion der eigenen Führungsaufgabe und Umsetzung geeigneter Führungsmethoden bringen bessere und schnellere Arbeitsergebnissen und tragen zur Motivation des gesamten Teams bei.

Zielgruppe und Ziele

Die von der Thüringer Verwaltungsschule angebotene modulare Fortbildung für kommunale Führungskräfte richtet sich sowohl an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die auf ihre neue Rolle als Führungskraft vorbereitet werden sollen, als auch an erfahrene und langjährige Führungskräfte, die nach neuen Denkanstößen und Anregungen suchen.

Die Teilnehmenden

- erhalten Sicherheit und Klarheit in ihrer Führungsrolle,
- verbessern ihr Führungsverhalten insbesondere im Hinblick auf Wertschätzung, Motivation und lösungsfokussierte Kommunikation,
- kennen die wichtigsten Führungsinstrumente und können diese situativ zielführend anwenden,
- begreifen eine offene Feedback-Kultur als Basis einer lernenden Organisation,

- können Teambesprechungen effektiv leiten und gemeinsam mit ihrem Team tragfähige Lösungen entwickeln,
- lernen Methoden zur Konfliktprävention und -lösung kennen und anwenden,
- bilden untereinander Netzwerke und unterstützen sich gegenseitig beim Meistern ihrer Führungsaufgaben.

Lehrgangsablauf

Der Zertifikatslehrgang besteht aus sechs aufeinander aufbauenden Modulen zu je zwei Tagen zuzüglich eines eintägigen Transfer-Workshops. Der Abstand zwischen den Modulen beträgt mindestens einen Monat, so dass die Teilnehmer in der Zwischenzeit Erfahrungen mit der Umsetzung der Inhalte sammeln können. Der Praxistransfer-Workshop dient als Plattform zum Erfahrungsaustausch bei der Umsetzung der Module in der Führungspraxis.

Methodik und Didaktik

Entscheidend für den Erfolg eines Lehrganges ist es, die gewonnenen Kenntnisse tatsächlich in der Praxis umsetzen zu können. Dies wird erreicht, indem an vorhandenem Wissen angeknüpft wird, Motivation durch erfahrungsorientierte Übungen ausgelöst wird und der Nutzen vermittelter Werkzeuge bereits im Training spürbar ist.



Steffi Radestock,
Amtsleiterin Schulverwaltung
Landkreis Sömmerda

„Ich habe ganz viel mitgenommen aus diesem Lehrgang und bin dankbar, dass mein Dienstherr mir die Teilnahme ermöglicht hat. Ich kann mit schwierigen Arbeitssituationen besser umgehen.“



Der Lehrgang findet in kleiner Gruppenstärke statt, so ist ein intensiver Erfahrungsaustausch möglich.

Lehrgangsinhalte

| Lehrgangsinhalte | Stunden |
|--|---------|
| Modul 1 Führungsaufgaben und Führungspersönlichkeit | 16 |
| Modul 2 Führungsinstrumente und effektive Führungskommunikation | 16 |
| Modul 3 Zeit- und Selbstmanagement | 16 |
| Modul 4 Teampotenziale durch gelungene Moderation nutzbar machen | 16 |
| Modul 5 Argumentation, Verhandlungsführung und Konfliktlösungen | 16 |