

Die genauen Inhalte der einzelnen Module finden Sie auf unserer Homepage www.tvs-weimar.de, Rubrik Fortbildung „Kommunale Führungskraft (TVS)“ unter der konkreten Lehrgangsnummer (*aktuell MFF01-1/17*).

Zulassungsvoraussetzungen

Für die Teilnahme am Lehrgang sind keine speziellen Vorkenntnisse gefordert.

Abschluss

Zertifikat „Kommunale Führungskraft (TVS)“ bei Teilnahme an allen fünf Modulen

Lehrgangsort und -termine

„Hotel am Schloss“ in Apolda

| | Lehrgang 2017 | Lehrgang 2018 |
|----------|---------------------|---------------------|
| Modul 1: | 05.09. - 06.09.2017 | 06.06. - 07.06.2018 |
| Modul 2: | 10.10. - 11.10.2017 | 05.09. - 06.09.2018 |
| Modul 3: | 15.11. - 16.11.2017 | 09.10. - 10.10.2018 |
| Modul 4: | 06.12. - 07.12.2017 | 07.11. - 08.11.2018 |
| Modul 5: | 16.01. - 17.01.2018 | 11.12. - 12.12.2018 |

Bei einer ausreichenden Teilnehmerzahl kann dieser Lehrgang auch als Inhouse-Veranstaltung durchgeführt werden.

Lehrgangsgebühren

2.300,00 Euro pro Teilnehmer, einschließlich Lehrgangsunterlagen, Mittagsverpflegung und Kaffeepausen. Übernachtungskosten sind in den Lehrgangsgebühren nicht enthalten.

Übernachtungen können jedoch zusätzlich auf eigene Kosten im „Hotel am Schloss“ gebucht werden.

Ansprechpartner

Ihre Ansprechpartnerin für die Fortbildung zur kommunalen Führungskraft (TVS) an der Thüringer Verwaltungsschule ist Marita Romstedt, Sachgebietsleiterin Aus- und Fortbildung, Tel. 03643 207-137, E-Mail: mromstedt@vsweimar.thueringen.de.



... mit Führungskompetenz gemeinsam das Ziel erreichen

Thüringer Verwaltungsschule
Hinter dem Bahnhof 12
99427 Weimar

.....
Telefon: 03643 207-0 • Fax 03643 207-125
E-Mail: info@vsweimar.thueringen.de

www.tvs-weimar.de

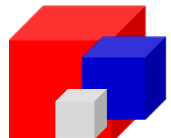
© Thüringer Verwaltungsschule 8/2017

Modulare Fortbildung

Kommunale Führungskraft (TVS)

Ein TVS-Zertifikatslehrgang für
kommunale Führungskräfte in
Thüringen

Erfolgreich kommunizieren,
führen und motivieren



Warum ein Zertifikatslehrgang für kommunale Führungskräfte?

Eine Führungskraft steht ständig auf dem Prüfstand. Ihr Verhalten wird aus vielen unterschiedlichen Blickwinkeln wahrgenommen, beurteilt und bewertet. Gerade in der Kommune stehen Entscheidungen von Führungskräften häufig auch im öffentlichen Fokus von Bevölkerung und Medien. Rechtliche zwingende Vorgaben und aus verschiedensten Gründen reduzierte eigene Entscheidungsspielräume erhöhen den Druck auf Leitung und Team.

Reflexion der eigenen Führungsaufgabe und Umsetzung geeigneter Führungsmethoden führen zu besseren und schnelleren Arbeitsergebnissen und tragen zur Motivation des gesamten Teams bei.



Zielgruppe und Ziele

Die von der Thüringer Verwaltungsschule angebotene modulare Fortbildung für kommunale Führungskräfte richtet sich sowohl an die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die auf ihre neue Rolle als Führungskraft vorbereitet werden sollen, als auch an erfahrene und langjährige Führungskräfte, die nach neuen Denkanstößen und Anregungen suchen.

Die Teilnehmenden

- erhalten Sicherheit und Klarheit in ihrer Führungsrolle,
- verbessern ihr Führungsverhalten insbesondere im Hinblick auf Wertschätzung, Motivation und lösungsfokussierte Kommunikation,
- kennen die wichtigsten Führungsinstrumente und können diese situativ zielführend anwenden,
- begreifen eine offene Feedback-Kultur als Basis einer lernenden Organisation,
- können Teambesprechungen effektiv leiten und gemeinsam mit ihrem Team tragfähige Lösungen entwickeln,
- lernen Methoden zur Konfliktprävention und -lösung kennen und anwenden,
- bilden untereinander Netzwerke und unterstützen sich gegenseitig beim Meistern ihrer Führungsaufgaben.



Lehrgangsablauf

Der Zertifikatslehrgang besteht aus fünf Modulen zu je zwei Tagen. Der Abstand zwischen den Modulen beträgt mindestens einen Monat, so dass die Teilnehmer in der Zwischenzeit Erfahrungen mit der Umsetzung der Inhalte sammeln können.

Methodik und Didaktik

Entscheidend für den Erfolg eines Lehrganges ist es, die gewonnenen Kenntnisse tatsächlich in der Praxis umsetzen zu können. Dies wird im Zertifikatslehrgang „Kommunale Führungskraft“ durch die Anknüpfung an vorhandenes Wissen und die motivierende Wirkung erfahrungsorientierter Übungen erreicht. Bereits im Training spüren Sie den Nutzen vermittelter Werkzeuge.

Da der Lehrgang in kleiner Gruppenstärke durchgeführt wird, ist ein intensiver Erfahrungsaustausch möglich.

Lehrgangsinhalte

| Lehrinhalte | Unterrichtseinheiten |
|---|----------------------|
| Modul 1 Führungsaufgaben und Führungspersönlichkeit | 16 |
| Modul 2 Führungsinstrumente und effektive Führungskommunikation | 16 |
| Modul 3 Teampotenziale durch gelungene Moderation nutzbar machen | 16 |
| Modul 4 Argumentation, Verhandlungsführung und Konfliktlösungen | 16 |
| Modul 5 Veränderungsprozesse und Projekte zum Erfolg bringen | 16 |
| Gesamtstunden | 80 |